

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

REUNIÃO N.º

05/2026

DATA

26/03/2026

PROPOSTA N.º

31/2026/PCA

DELIBERAÇÃO N.º

31/2026

ASSUNTO: Procedimento concursal comum para a carreira especial de Fiscalização. Homologação da lista de classificação final – 3.ª fase (utilização da reserva de recrutamento – Ata Relatório 3).

1. Foi apresentada, pelo Departamento de Recursos Humanos, a Informação Técnica n.º DRH-10/2026, de 11/03/2026, em anexo, objeto de despacho favorável do Sr. Administrador, relativa ao recurso à reserva de recrutamento do procedimento concursal para a carreira especial de Fiscalização.
2. Este procedimento concursal foi iniciado por Deliberação n.º 106/2024, de 19/06/2024, do Conselho de Administração, publicitado por Aviso (extrato) n.º 15587/2024/2, publicado no DRE n.º 143, 2.ª Série, de 25/07/2024, e na Bolsa de Emprego Público (BEP), em 26/07/2024, com o Código de Oferta OE202407/1185.
3. Recentemente foram identificadas novas necessidades nesta área, pelo que procedemos à 3.ª fase da utilização da reserva de recrutamento, tendo sido convocados mais seis candidatos graduados para a realização dos métodos de seleção subsequentes; com a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), último método de seleção definido, o júri concluiu que os candidatos revelaram não possuir as competências necessárias para a função a concurso.
4. Terminada a tramitação processual e realizada a audiência prévia dos interessados, sem a existência de qualquer pronúncia, o júri do procedimento concursal apresentou a Ata Relatório 3, com a classificação dos candidatos convocados nesta 3.ª fase de recrutamento (constante em anexo).
5. Assim, nos termos e para os efeitos previstos no artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09/2022, propõe-se a lista de classificação final dos candidatos, constante da Ata Relatório 3, para homologação pelo Conselho de Administração.

6. A presente deliberação será notificada a todos os candidatos, publicada no DRE, 2.ª série, e disponibilizada na plataforma de recrutamento, na página da internet dos Serviços Municipalizados de Setúbal, em <https://sms-setubal.pt/>.

A Proponente

Dr.ª Dora Feir

APROVADA	REJEITADA	_____ Votos Contra	_____ Abstenções	<u>3</u> Votos a Favor
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

PRESIDENTE

Dr.ª Dora Feir

VOGAL

B. D.

VOGAL

José Mendes

INFORMAÇÃO TÉCNICA N.º DRH-10.2026

DATA 11.03.2026

DE DRH – Diretora de Departamento

PARA Sr. Administrador, Dr. José Alexandre

ASSUNTO **Procedimento concursal comum para a carreira especial de Fiscalização. Homologação da lista de classificação final – 3.ª fase (utilização da reserva de recrutamento – Ata Relatório 3)**

Sr. Administrador,

1. Por Deliberação n.º 106/2024, de 19/06/2024, do Conselho de Administração, foi iniciado procedimento concursal comum com vista ao recrutamento para admissão de um trabalhador para a carreira especial de Fiscalização, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado e constituição de reserva de recrutamento.
2. Este procedimento foi publicitado por Aviso (extrato) n.º 15587/2024/2, publicado no DRE n.º 143, 2.ª Série, de 25/07/2024, e na Bolsa de Emprego Público (BEP), em 26/07/2024, com o Código de Oferta OE202407/1185.
3. Recentemente foram identificadas novas necessidades nesta área, pelo que procedemos à 3.ª fase da utilização da reserva de recrutamento, tendo sido convocados mais seis candidatos graduados para a realização dos métodos de seleção subsequentes; com a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), último método de seleção definido, o júri concluiu que os candidatos revelaram não possuir as competências necessárias para a função a concurso.
4. Terminada a tramitação processual e realizada a audiência prévia dos interessados, o júri do procedimento concursal apresentou a Ata Relatório 3, com a classificação dos candidatos convocados nesta 3.ª fase de recrutamento (constante em anexo).
5. Assim, nos termos e para os efeitos previstos no artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09/2022, apresenta-se a lista de classificação final dos candidatos, constante da Ata Relatório 3, para homologação pelo Conselho de Administração.
6. A deliberação de homologação será notificada a todos os candidatos, publicada no DRE, 2.ª série, e disponibilizada na plataforma de recrutamento, na página da internet dos Serviços Municipalizados de Setúbal, em <https://sms-setubal.pt/>.

À consideração e apreciação superior.

A Diretora de Departamento,

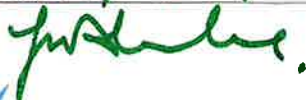


Manuela Alves

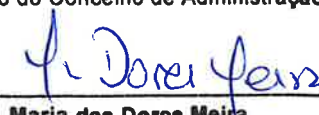
DESPACHO

TE

é acordo com o número
de recrutamento de CA/SMS.



Concordo.
Prepare-se proposta para submeter a
reunião do Conselho de Administração.



Maria das Dores Meira

11 03 2026

Concedido
Para se propor para submeter a
reuniao do Conselho de Administracao

Alves
Lúcia
Melo Cruz

PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA À CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO PARA A OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO E CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DA CARREIRA ESPECIAL DE FISCALIZAÇÃO

ATA – RELATÓRIO 3

No dia 16 de fevereiro de 2026, reuniu o Júri do procedimento concursal acima identificado, constituído por Maria Manuela Canastreiro Dias Alves, Diretora do Departamento de Recursos Humanos, em substituição do Presidente do Júri, e pelos vogais Alexandre Augusto Lima Freire, Diretor do Departamento de Resíduos Urbanos, e Lúcia de Jesus Melo Cruz, Chefe da Divisão de Gestão Operacional do Departamento de Resíduos Urbanos, conforme Deliberação n.º 106/2024, de 19/06/2024, do Conselho de Administração, para os efeitos previstos nos artigos 22.º, 23.º e 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09/2022.

Nos termos dos n.ºs 5 e 6 do artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09/2022, o procedimento visa a constituição de reserva de recrutamento pelo prazo máximo de 18 meses, contados da data da homologação da lista de ordenação final.

Considerando que a lista de ordenação final, constante da Ata Relatório 1, de 08/11/2024, homologada por Deliberação n.º 156/2024, de 11/11/2024, do Conselho de Administração, e publicada em Diário da República sob o Aviso (extrato) n.º 27861/2024/2, de 10/12/2024, contém um número superior de candidatos aprovados relativamente aos postos de trabalho a ocupar, constituindo reserva interna de recrutamento, foram convocados para a realização do 2.º método de seleção – Avaliação Psicológica – os candidatos graduados no 1.º método de seleção – Prova de Conhecimentos – abaixo indicados.

Nome	Prova de Conhecimentos
Ana Paula Szpak	13,50
Paulo Jorge da Silva Caldeira	12,80
Ângela Conceição Guerreiro Carmo Amado Marques	12,55
Maria Helena Mamede Teixeira da Silva Nunes	12,30
Vítor Paulo Pereira Carrilho	12,00
Fernando Miguel Guerreiro Rodrigues de Jesus	12,00

A prova de avaliação psicológica foi realizada pela empresa Fórmula Humana, no dia 17/11/2025, nas instalações dos Serviços Municipalizados de Setúbal, sitas na Avenida 5 de Outubro, n.º 148, 2º andar, em Setúbal. Posteriormente, foi realizada a Avaliação Curricular e as Entrevistas de Avaliação de Competências, que decorreram no dia 12/01/2026, e avaliadas segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

1 - Candidatos excluídos por falta de comparência à Avaliação Psicológica (3.ª fase – utilização da reserva de recrutamento):

Nome
Ângela Conceição Guerreiro Carmo Amado Marques
Vítor Paulo Pereira Carrilho

2 – Lista de classificação final (3.ª fase – utilização da reserva de recrutamento):

A partir da aplicação dos restantes métodos de seleção (AC e EAC), os candidatos foram classificados do seguinte modo:

Nome	PC	AP	AC	EAC	Classificação Final
Ana Paula Szpak	13,50	Apta	15,33	8,00	Excluída
Paulo Jorge da Silva Caldeira	12,80	Apto	13,33	8,00	Excluído
Maria Helena Mamede Teixeira da Silva Nunes	12,30	Apta	13,33	8,00	Excluída
Fernando Miguel Guerreiro Rodrigues de Jesus	12,00	Apto	13,33	8,00	Excluído

Realizadas as Entrevistas de Avaliação de Competências, concluímos que os candidatos revelaram não possuir as competências necessárias para a função a concurso.

3 - Reserva de Recrutamento, para os efeitos previstos no artigo 19.º da Portaria nº 233/2022, de 09/09/2022

Constam da reserva de recrutamento, os candidatos infra indicados, aprovados na Prova de Conhecimentos, que serão convocados de forma fascada para aplicação do segundo método de seleção e seguintes, de acordo com as necessidades de serviço.

Nome	Prova de Conhecimentos
Margarida Matos	11,50
Ana Sofia Ganchinho Rodrigues	11,50
Cláudia Alexandra Silva Sousa Rocha	11,20
Fábio André da Costa Ângelo	11,15
Mário Rui Fidalgo Peixoto	10,80
Miguel Seabra Martins Silveira Dourado Eusébio	10,80
Filipa Isabel Nunes Tavares	10,65
Alexandra Filipa Rebocho Lopes dos Reis	10,55
Ivone do Carmo Batista Rosa Tátá	10,00
Pedro Clife Romão Saúde	10,00
Paula Alexandra Augusto	9,75
Pedro Alexandre Nogueira da Costa Espada	9,70
Mónica Sofia Videira Albino Ramos	9,55

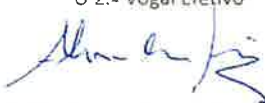
E não havendo mais nada a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do Júri. Após audiência de interessados, será proposta a homologação da lista de classificação final à entidade competente.

O Júri,

O 1.º Vogal Efetivo



O 2.º Vogal Efetivo



O 1.º Vogal Suplente



Informação sobre HOMOLOGAÇÃO PELO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

--